ASC

ACTIVITÉS SOCIALES CULTURELLES

1,7 MILLION PAR AN PARLONS EN !

GROUPE SMA

UNSA

libres ensemble

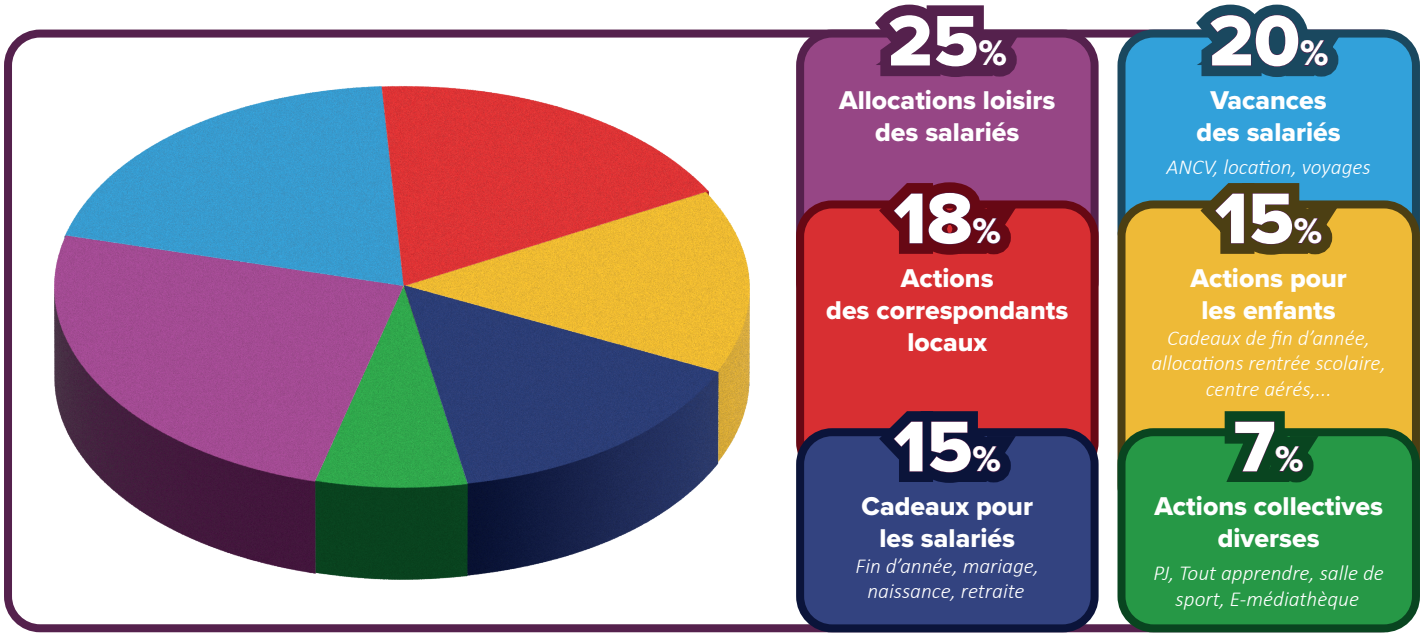
Avec près de 3000 bénéficiaires inscrits, les ASC du CSE gérées par l'UNSA :

- C'est une redistribution de 550 € en moyenne par an par salarié suivant la composition du foyer et le quotient familial du salarié.
- Ce sont près de 30 % des salariés (et plus de 1100 personnes) qui ont bénéficié en 2022, d'une location dans les appartements du CSE, un linéaire, un week-end lib ou un voyage avec un système d'acquisition de points permettant de favoriser ceux qui ont le moins bénéficié de cette subvention.
- C'est aussi une égalité de traitement pour tous les salariés du Groupe, où qu'ils travaillent, par des offres nationales identiques pour tous et des actions des Correspondants Locaux (CLASC) qui représentent presque 20 % du budget du CSE.

9 AU 16 NOVEMBRE JE VOTE

Pour mieux nous connaître

Les ASC, c'est un budget de 1,7 million d'euros en 2022 réparti de la façon suivante :



Chiffres basés sur le budget prévisionnel 2022 présenté et voté par les élus en octobre 2022 (aucune voix contre) sans tenir compte de l'augmentation du cadeau de fin d'année adultes votée au CSE de septembre 2022 (à l'unanimité des élus).

La gestion des ASC s'est professionnalisée et fait appel à :

- 2 salariés à temps plein pour la gestion administrative, avec les membres du bureau et de la commission des ASC ;
- Une rigueur qui nous permettrait de faire valider notre travail par un Commissaire aux Comptes si cela devenait nécessaire ;
- 30 CLASC, chacun doté d'un budget propre (au global presque 20 % du budget total des ASC), libres dans l'utilisation de leur propre budget, en relation avec les élus chargés de veiller au respect du règlement des ASC.
- Un outil professionnel de gestion et de communication de toutes les ASC auprès des salariés sur les évènements à venir, maîtrisé par plusieurs élus et le secrétariat administratif du CSE, garantissant une transparence totale et une traçabilité dans les attributions et la maîtrise du budget.

Les propositions UNSA pour les ASC de 2023 à 2026

Chaque année, nous analysons les modes d'utilisation (ou non-utilisation) des subventions proposées, les remontées des salariés ou des élus : cela conduit le Bureau du CSE et la Commission des ASC à soumettre aux élus des améliorations de la redistribution des ASC.

Mais on ne rase pas gratis tous les jours !

Une modification de règle de subvention nécessite d'estimer son impact sur son utilisation et donc son coût pour le CSE. Augmenter une dépense sur un poste nécessite, par contrepartie, de réduire un ou plusieurs autres postes de dépenses. Si l'on décide de favoriser tel ou tel groupe de salariés par l'amélioration d'une prestation, il faut être capable d'apprécier qui sera défavorisé en échange car le budget du CSE n'est pas extensible.

Les principales pistes de l'UNSA Groupe SMA pour la prochaine mandature sont :

- Un nouveau système de Quotient Familial individualisé à chaque salarié pour éviter les effets de seuil des tranches ;
- Une meilleure équité dans les budgets attribués aux Correspondants Locaux pour augmenter leur capacité à proposer des activités sur les petits sites (y compris les BD excentrés) ;
- Un élargissement de l'offre locative de loisirs par l'acquisition de nouveaux biens immobiliers, avec un meilleur maillage géographique, en utilisant les réserves financières du CSE ;
- Un élargissement du domaine d'utilisation de l'allocation enfants ;
- Le développement de l'offre e-médiathèque via le portail numérique et une amélioration de l'accessibilité sur smartphone.