


**9 AU 16
NOVEMBRE
JE VOTE**

GROUPE SMA



libres ensemble

**TOUT SE JOUE
AU PREMIER
TOUR**

Pour mieux nous connaître
cliquez ici → 

SI VOUS VOULEZ :

Une équipe communicante à votre service, faisant la lumière sur l'état de l'entreprise.

Profiter de nos connaissances et de notre expérience pour vous aider dans votre évolution professionnelle.

De vrais avantages pour tous : sport, rentrée scolaire, voyages, chèques vacances, culture, allocations enfants...

Vous donner la chance d'une équipe formée et motivée pour vous défendre.

**9 AU 16
NOVEMBRE
JE VOTE**

"Non cadres"



**TOUT SE JOUE
AU PREMIER
TOUR**

"Cadres"



Milda Bouesso

Paris
*Gestionnaire
Technique
de Contrat*



**Josette
Gicquel**

Rennes
*Gestionnaire
Négociatrice*



Denis Gayot

Caen
Expert Socabat



Alain Aschieri

Marseille
Juriste



**Pierre
Fargialla**

Paris
*Gestionnaire
immobilier*



**Laurent
Nadal**

Toulouse
*Gestionnaire
Négociateur*



**Françoise
Hillion**

Paris
*Responsable
d'application SI*



**Ilham
Kaddaoui**

Toulouse
*conseillère
IARD*



Myriam Aubert

Marseille
*Gestionnaire
Négociatrice*



**Aziza
Hamidaoui**

Marseille
*Gestionnaire
Négociatrice*



**Christophe
Mazoué**

Paris
*MOA
comptable*



**Stéphane
Pinsach**

Orléans
*Gestionnaire de
Changement*



**Nicolas
Seban**

Marseille
*Gestionnaire
Négociateur*



Joel Zamord

Paris
*Chargé de
développement
Artisans*



**Serinte
Sissako**

Paris
Souscriptrice



**Florence
Charles-
Renaut**

Paris
*Chargée
de mission
innovation*



Isabelle Pinot

Lyon
*Gestionnaire
Technique
de contrat*



**Vanessa
Cardis**

Nantes
*Gestionnaire
Négociatrice*



**Christophe
Roussel**

Paris
*Chef de
projet SI*



Franck Daloz

Paris
Concepteur SI



**Laurence
Devic**

Paris
*Gestionnaire
Immobilier*



**Nadège
Hajee Oomar**

Niort
*Assistante
d'UGR*



Lysiane Vivier

Paris
*Chargée
d'études*



**Colette
Lepetit**

Juriste
Caen



**Florence
Labarre**

Paris
*Gestionnaire
Technique de
Contrat (DAP)*



Bruno Bardin

Paris
*Auditeur
Interne*

Présents dans tous les métiers et sur tout le territoire, aguerris aux difficultés des salariés du Groupe, les représentants de l'UNSA Groupe SMA sont des interlocuteurs écoutés par la Direction.

Ces compétences, nous les mettons au service des dossiers individuels que nous défendons !

Crédibilité, proximité, qualité des relations, pertinence et rapidité des réponses font partie des conditions de réalisation d'un syndicalisme efficace et utile à tous, salariés cadres et non cadres.

La modernisation de la SMA est en cours. Les années que nous vivons sont le théâtre de véritables mutations : digitalisation, organisation du travail, modernisation et rationalisation des outils, évolution des métiers, ...

Tout cela ne doit pas se faire au détriment des salariés du Groupe et de la qualité de vie au travail, de l'employabilité, des salaires et de l'intéressement aux résultats.

Des négociations importantes sont en cours sur la qualité de vie au travail, la gestion des emplois et les parcours professionnels. Les salaires sont également au cœur des préoccupations de chacun dans le contexte d'inflation que nous connaissons. Il nous faut des négociateurs expérimentés, conscients des enjeux, qui assument leurs responsabilités, capables de recourir à différentes formes d'actions syndicales.

Les élections professionnelles, qui se dérouleront du 9 au 16 novembre, fixeront la représentativité des organisations syndicales. Votre vote déterminera le poids de chaque syndicat dans les négociations avec l'employeur pour les 4 années à venir.

La représentativité se calcule uniquement sur les résultats du premier tour.

C'est pourquoi, dès le 9 novembre, votez et faites voter UNSA Groupe SMA, le syndicat efficace, utile, autonome et indépendant de tout appareil syndical ou politique !

Notre vision de la gestion des activités sociales et culturelles

En 2019, la disparition des comités d'établissement Paris et Province, la création d'une instance nationale (CSE) ont été une véritable révolution pour la gestion des activités sociales et culturelles (ASC).

L'UNSA, en administrant la commission des ASC, a permis à tout le monde de trouver son compte équitablement dans la redistribution des budgets sociaux et culturels, partout sur le territoire.

Pour les quatre prochaines années, nous proposons de :

- Poursuivre l'harmonisation des prestations au niveau national ;
- Soutenir et accroître les initiatives locales, créatrices de lien social entre les collègues, en améliorant l'équité des dotations en fonction des effectifs des sites ;
- Poursuivre et renforcer la politique d'équité dans la redistribution en faisant évoluer la règle du quotient familial vers un **système individualisé** ;
- Améliorer la diversification des prestations et leur accès à tous les salariés, au siège, dans les UG ou dans les BD, quels que soient leur âge, leur situation familiale, ...

- Poursuivre une politique de transparence totale sur la gestion de la trésorerie, les règles applicables, les conditions d'attribution des prestations et développer encore la communication du CSE ;

- Poursuivre la politique d'investissement des réserves financières du CSE dans l'acquisition de biens favorisant l'offre de vacances à moindre coût pour un maximum de salariés, et poursuivre la redistribution de plus de 550€ annuel en moyenne par salarié sous forme de prestations sociales.

Avec près de 1,7 millions d'euros de budget annuel les membres du CSE, en charge de la gestion des ASC devront faire preuve de professionnalisme. Il n'y aura pas de place pour des processus approximatifs et des coûts incontrôlés.

Les élus UNSA qui gèrent aujourd'hui les ASC relèvent à nouveau le défi et se présentent à vos suffrages !

Le maillage du territoire par les Représentants De Proximité (RDP), condition essentielle pour une représentation efficace de tous les salariés

70 RDP représentent les salariés au niveau local et régional. Ils sont désignés sur proposition des organisations syndicales proportionnellement au résultat obtenu par le syndicat **au 1^{er} tour**.

Alors, pour assurer le meilleur maillage de terrain par des RDP mandatés, conseillés et appuyés par l'UNSA Groupe SMA, pour prendre part aux choix qui s'imposent :

Au premier tour, Votez massivement UNSA Groupe SMA dès le 09 novembre !

Des négociations qui impactent la vie de tous les jours

Organisation du travail

Nous n'avons plus à démontrer que le télétravail volontaire présente de nombreux intérêts : attirer les jeunes en « collant » à leurs aspirations, assurer un meilleur équilibre entre la vie privée et la vie professionnelle, être responsable de l'organisation de son travail, pouvoir s'immerger dans ses dossiers sans rupture de tâches, s'épargner les temps de transports, gagner du pouvoir d'achat sur les dépenses de transport, s'assurer une meilleure sécurité sanitaire dans

les périodes de pandémie, et aussi permettre de répondre à des situations occasionnelles telles que les événements climatiques ou les mouvements sociaux.

Les salariés se sont exprimés lors des visites de sites que nous avons effectuées, et des améliorations peuvent encore être réalisées sur les formules de télétravail.

Efficacité, productivité, sérénité, voilà les termes qui reviennent le plus souvent

dans la bouche des collaborateurs et qui entérinent les choix que nous avons défendus depuis le début : plus d'autonomie avec plus de formules de télétravail.

Nous proposerons aussi d'autres options : **L'accès volontaire à la semaine de 4 jours payés à 100%, et l'élargissement des plages horaires.**

Qualité de vie et conditions de travail

La Qualité de Vie et les Conditions de Travail (QVCT) constituent des facteurs essentiels de la performance individuelle et collective du Groupe. La performance et l'innovation ne pouvant se construire sans agir au quotidien sur la qualité de vie et les conditions de travail, les actions menées en matière de QVCT sont des questions centrales pour notre syndicat.

Les salariés du Groupe sont les mieux placés pour proposer des solutions

d'amélioration en adéquation avec la vie du Groupe. Ils doivent être écoutés et entendus.

Parce que nous sommes à l'écoute de nos collègues, en vue de la renégociation de l'accord QVCT, les élus UNSA Groupe SMA ont déjà soumis à la Direction un projet d'accord construit sur 6 axes :

- Donner du sens, partager, s'engager, participer ;
- Développer les relations, le climat social ;

- Adapter le contenu du travail aux besoins et capacités de chacun ;
- Intégrer la santé au travail dans une démarche préventive ;
- Développer les compétences et favoriser l'évolution professionnelle ;
- Améliorer l'environnement de travail.

Vos élus UNSA agiront à tous les niveaux pour que l'expression des salariés se développe et soit prise en compte.

Egalité Professionnelle

En matière d'égalité de traitement et d'équité salariale, notre syndicat a porté toutes les mesures phares des derniers accords. Il se doit de lutter contre l'hypocrisie patronale et d'être la vigie des engagements pris.

Dans la proposition que vos élus UNSA présenteront à la Direction à l'occasion de la renégociation de l'accord en cours, les différences de traitement entre les salarié(e)s seront un axe majeur de revendication. **Pour en finir avec les augmentations et les primes à la tête du client**, nous continuerons de faire avancer le projet de matrice des augmentations et des primes qui permettra d'objectiver les montants octroyés.

Rémunération

Grâce à la signature d'un nouvel accord de participation, nous avons réussi à obtenir un meilleur partage des richesses (1 million d'Euros supplémentaire). Mais cela n'est pas suffisant : **l'inflation que nos analyses avaient prévue nous amène à poursuivre et accroître nos revendications salariales.**

En janvier 2023, les prochaines négociations seront décisives. Les primes ne suffisent pas. Nous voulons du concret pour nos collègues. **Pour porter ces revendications, nous avons besoin d'un maximum de vos suffrages !**

Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP)

La G.E.P.P est une démarche prospective qui a pour ambition de mobiliser les salariés et l'entreprise dans une dynamique de projection, soutenue par une véritable politique permettant de bâtir des solutions adaptées aux aspirations de chacun et répondant aux besoins de l'entreprise.

Dans le cadre des renégociations en cours, les élus UNSA Groupe SMA ont d'ores et déjà soumis à la Direction un projet d'accord GEPP. Ce projet s'articule autour de neuf axes pour lesquels UNSA

Groupe SMA est force de propositions et déterminé à défendre :

- L'anticipation de l'évolution des métiers du groupe ;
- L'insertion des collaborateurs dans le groupe pour le long terme ;
- Le développement des compétences tout au long de la vie professionnelle ;
- Le développement d'une nouvelle culture apprenante ;
- L'ancrage du retour d'expérience et de la co-construction ;

- Le développement de l'offre des formations et l'évolution de la politique de certifications ;
- Les actions en matière de recrutement ;
- La gestion de la Séniorité ;
- La gestion du handicap.

La négociation 2023 sera décisive.