

Bonjour,

Vous trouverez ci-joint (format xls) un exemple de matrice pour l'évaluation professionnelle. La note obtenue en sortie de matrice devant selon nous être mise en relation directe avec l'augmentation salariale (le même type de matrice pouvant être établie ou appliquée dans le cadre de la prime de résultat).

Dans notre exemple, deux salariés ayant obtenu une note de 2,4/4 se voient attribuer exactement la même augmentation indépendamment des notes obtenues critère par critère (seule la note finale compte)

La liste des critères ainsi que la pondération des différents critères est à ajuster (paritairement) suivant la fonction concernée (cf PDF joint).

Reste à envisager l'articulation entre la campagne des EAP et la négociation salariale; cette dernière fixant l'enveloppe d'augmentation qui détermine le lien entre la note d'évaluation globale du salarié et l'augmentation attribuée.

Nous restons bien entendu à votre disposition pour plus d'information avant la réunion de mardi.
Cordialement,

NOMBRE DE GRADUATION A NEGOCIER

POIDS DE CHAQUE CRITERE A NEGOCIER PAR FONCTION

LISTE DES CRITERES A NEGOCIER PAR FONCTION

Zone des critères	NOTE	Zone d'évaluation				Zone de pondération des critères	Note pondérée par critère
		1	2	3	4		
ex : critère 1 = technicité/compétences		x				0,2	0,2
ex : critère 2 = atteinte des objectifs			x			0,1	0,2
ex : critère 3 = savoir être				x		0,3	0,9
ex : critère 4 = relation client			x			0,2	0,4
ex : critère 5 = Monsieur +				x		0,1	0,3
ex : critère 6 = Correction salariale					x	0,1	0,4
						1	2,4
	Note max possible = 4 partout = 4					TOTAUX	